

## EVALUATION FIABILITE COMPORTEMENT HUMAIN - 8 04 2014

ORGANISATION	% Très bon	% Bon	% Satisfaisante	% Insuffisant
ORGANISATION LOGISTIQUE	72	28	0	0
INTERET DU THEME ABORDE	57	43	0	0
QUALITE DES ECHANGES	25	65	10	0
EVALUATION GENERALE DE L'EVENEMENT	29	66	5	4

### SUGGESTIONS POUR AMELIORER CE TYPE D' EVENEMENT

#### SUR LE FOND :

Trop de théorie. Besoin exemples concrets. Aucun résultat présenté dans la durée.

Proposer d'autres modules pour détailler les outils. Nous ne sommes pas des spécialistes de la psychologie au travail.

Les sujets abordés auraient mérité d'être poussés plus dans le détail (complexité lié aux problèmes rencontrés avec le facteur humain) Solutions de mise en place et d'application.

D'autres colloques sur ce sujet, car demande des échanges avec des personnes et des vécus différents.

Beaucoup d'informations injectées en peu de temps. Début pas assez recadré sur le thème.

Trop théorique.

Donner des idées concrètes pour aboutir à des changements de comportements individuels dans le cadre de l'amélioration de politique SSE entreprise.

Consacrer du temps aux expériences vécues par les entreprises.

Faire participer des opérateurs à ce genre de débat quand c'est possible

La communication engageante est abordée un peu rapidement

Proposer dans quelques mois le colloque sur ce thème, ou dans la suite de ce thème, mais avec des REX représentatifs des adhérents au MASE.

Bon sujet, à mettre en place et à approfondir.

Thème très intéressant mais un peu trop général dans son développement. Manque d'outils pratiques, ce qui est nécessaire sur le terrain pour les acteurs SSE, qui de plus n'ont pas de qualification en psychologie humaine.

Moins de théorie et plus de pratique. D'accord sur le principe mais comment procéder à un "changement" avec des astuces simples (peut-être est-ce hors sujet ?) -

Etre plus pragmatique.

#### SUR LA FORME :

Comme sur le terrain, les interventions en plus petit comité pourraient être plus efficaces (même si le but est de sensibiliser un maximum de personnes)

Ouvrir invitations aux extérieurs, hors direction des entreprises.

Faire participer les représentants d'entreprises, sous forme de jeu de rôle ou autre pour assurer une compréhension concrète des informations transmises sur le powerpoint.

Beaucoup d'informations, des supports seraient les bienvenus.

Trop court pour une telle problématique.

Prévoir des groupes de travail afin de mettre des exemples concrets et exercices d'application des outils et règles "clés"

Une remise d'un CD avec la présentation à la sortie aurait été un plus

Distribution sous forme électronique (USB/CD) des supports de formation à l'issue du colloque

Organiser ce type d'évènement en dehors des heures de travail.

Prévoir plus de temps.

A compléter si possible par des jeux de rôle.

Moins de théorie et plus de pratique. D'accord sur le principe mais comment procéder à un "changement" avec des astuces simples (peut-être est-ce hors sujet ?) -

Etre plus pragmatique.

### AUTRES COMMENTAIRES

Sujet très intéressant car essentiel dans une démarche SSE, qui donne à réfléchir. Personnellement m'a permis de voir d'autres méthodes d'approche.

Réaliser un retour d'expérience sur les entreprises participantes d'ici 1 à 2 ans pour savoir ce qui a été mis en place dans leur entreprise suite à ce colloque.

Point positif de la matinée : intervention de deux consultants : poursuivre cette démarche

Même thème mais approfondir par des exercices en groupes de travail pour développer la partie pratique.

Avoir l'appui de l'ensemble des partenaires et acteurs impliqués dans la SSE

Il est dommage que ce soit surtout les préventeurs qui soient présents et non les Responsables d'agence qui ont de moins en moins de temps à consacrer au sujet à cause d'un contexte très tendu.

Compte tenu des interventions, illustrations du chemin à parcourir pour mener méthode de changement comportement humain : non intégrée par la plupart des participants qui ont pris la parole, restent axés sur l'organisation et méthodes "conventionnelles"

Le dialogue, l'échange avec l'humain dans le cadre du travail.

Bonne initiative, un peu décalé au terrain, sujet compliqué. MERCI !

Faire un coaching ! Problème (non évoqué) : la génération actuelle n'est pas fixée, fidèle, et donc quel résultat (à terme) pour cet investissement ?

Il faut effectivement du temps pour inculquer la culture sécurité. Nous sommes aussi soumis aux exigences clients et fournisseurs. La sécurité dès le plus jeune âge afin de préparer les adultes forces vives ; je serais intéressée pour participer à un groupe de réflexion avec la personne qui est intervenue sur ce sujet. Je vois ce phénomène au quotidien à travers nos intérimaires.

Refaire un colloque sur ce thème. Sujet très enrichissant.

Une des présentations les plus intéressantes, avec de vrais outils à mettre en oeuvre. Bravo aux intervenants. Sujet très intéressant.

Une première approche qui nécessite une suite.

Manque d'outils pratiques pour accompagner la démarche.