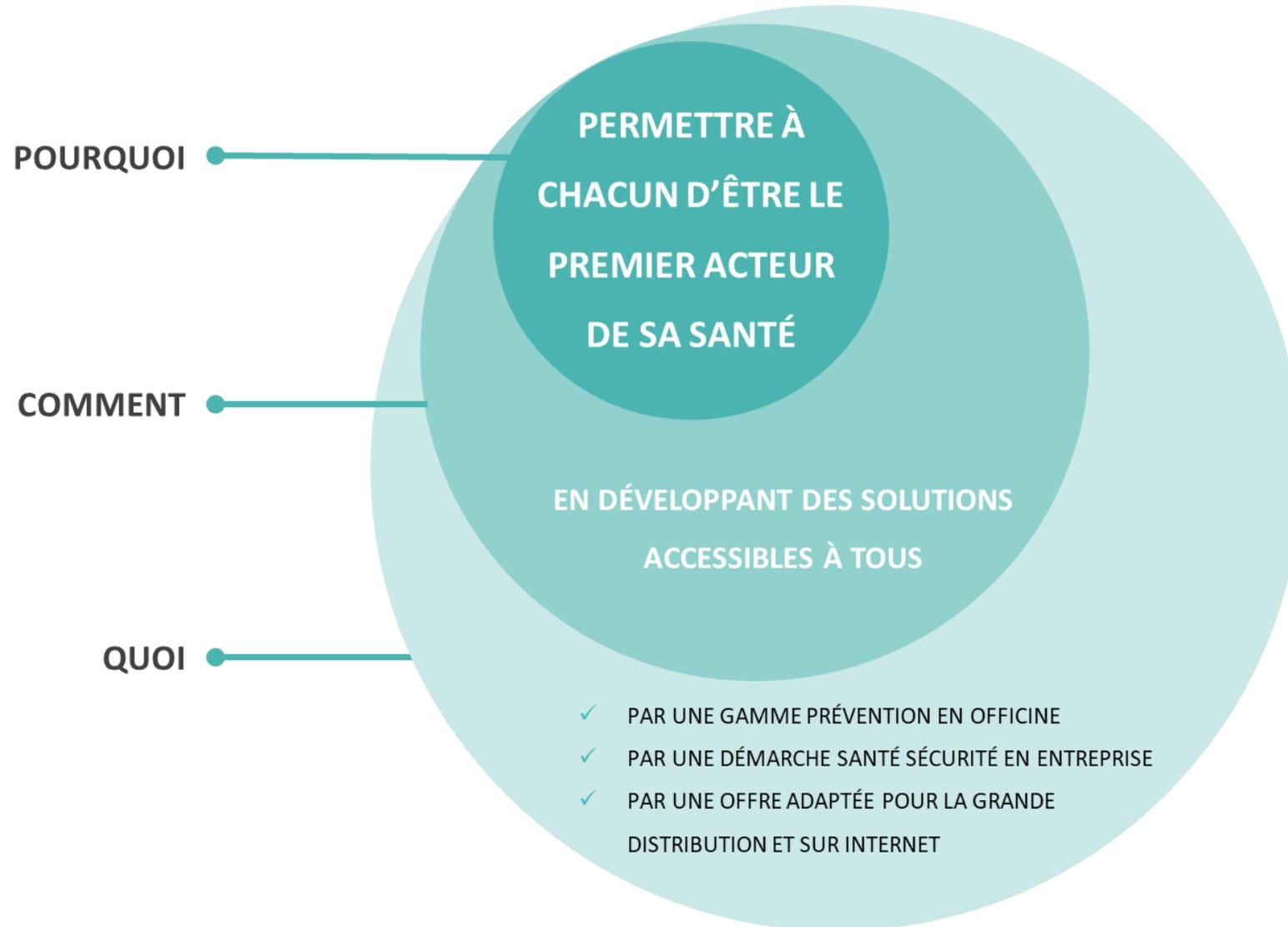




# Santé et Sécurité au travail

Travailler ensemble pour améliorer la santé au travail







**Le contexte**

80% des salariés attendent que leur entreprise joue un rôle pour leur bien-être

*Santé des salariés et performances des entreprises, Malakoff-Médéric, 2016*

61% des salariés aimeraient bénéficier, dans leur entreprise, de services pour faire de l'exercice physique, pour améliorer leur sommeil (53%) et être mieux dépistés (56%) sur les maladies graves ou les facteurs de risques.

*Les programmes de prévention santé en entreprise, les Echos 2018*



Le contexte

### **Sécurité au travail, des obligations légales**

L'employeur est soumis à une obligation de résultats en matière de santé et sécurité de ses salariés ou des dommages qu'ils peuvent causer à des tiers. (Article L. 4121-1 du Code du travail)

L'employeur transcrit et met à jour dans un document unique les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs

### **Santé au travail, des directives de plus en plus précises ...**

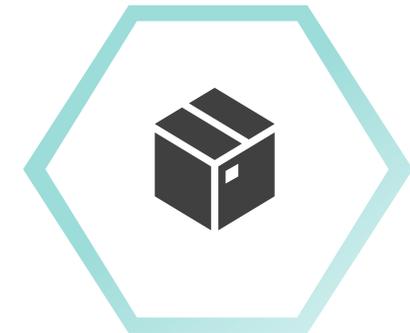
L'adoption de nouvelles directives européennes, de l'évolution de la jurisprudence ainsi que les réformes de santé au travail ont progressivement étendu les responsabilités de l'entreprise : risques physiques, stress, violence au travail, qualité de vie au travail..



**INFORMER**



**FORMER**



**ENGAGER**

## LE LABEL EN 6 ÉTAPES

### 1. Accompagnement plan de prévention

- Évaluation personnalisée de vos besoins
- Définition, mise en place et suivi d'une démarche de prévention spécifique à l'entreprise
- Mise en conformité du règlement intérieur

### 2. Formation managers

- A la compréhension de l'addiction et des substances psychoactives, et comment identifier les signaux faibles
- Aux risques et effets indésirables des consommations
- A la responsabilité juridique de l'entreprise
- A la gestion de crise et des risques
- A l'utilisation des tests salivaires et de la contre-expertise

### 3. Sensibilisation des salariés

- A la compréhension de l'addiction et des substances psychoactives
- Aux risques et effets indésirables des consommations
- Au cadre réglementaire et juridique
- Aux bons comportements et réflexes à adopter
- Possibilité de faire une cartographie (Etat des lieux des consommations en entreprise)

### 4. Outils de prévention

- Tests pédagogiques
- Flyers sur les addictions
- Supports de communication
- Possibilité de réaliser une cartographie (état des lieux des consommations)

### 5. Outils de dépistage

- Tests salivaires spécialement développés pour l'entreprise
- Kit de contre-expertise (obligatoirement proposé au salarié avec un résultat positif), en partenariat avec un laboratoire hospitalier expert judiciaire

### 6. Campagnes de dépistage

- Accompagnement par des intervenants formés et agréés
- Aide aux procédures
- Retour d'expérience des bonnes pratiques de dépistage
- Accompagnement des cas positifs

# PLAN DE PREVENTION CONTINUE



6 à 24 mois

T0

Journée sensibilisation salariés  
-Connaître le sujet et ses enjeux  
-Désacraliser le sujet  
-**Libérer la parole**

T0'

Formation **Managers** :  
Comment **appréhender** un cas positif

T1

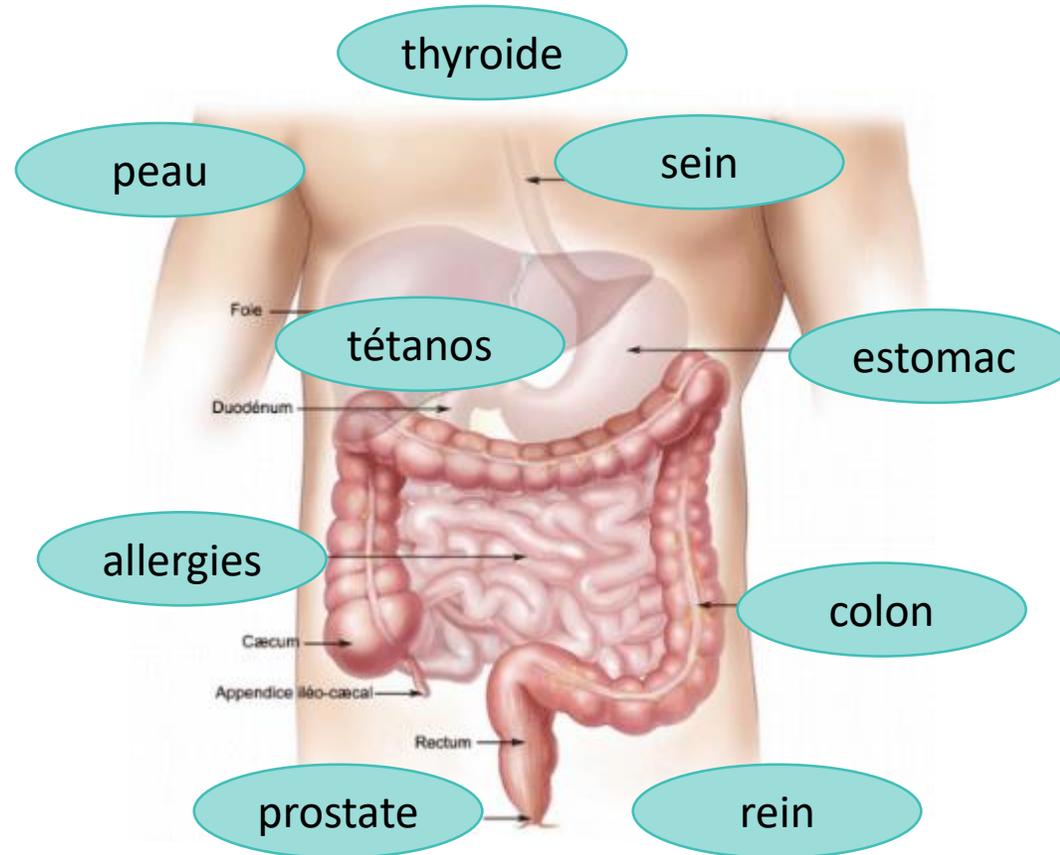
Contrôle Collectif Pédagogique Anonyme & Sans Sanction  
-Dresser un **état des lieux** à l'instant T pour refléter la réalité  
-Se familiariser avec l'**autotests**

T2

**Coresponsabilité** :  
Distribution d'un livret pédagogique & d'1 autotest considérés comme des **outils**  
-Responsabiliser  
-S'autodiagnostiquer  
-Demander de l'**aide**

T3

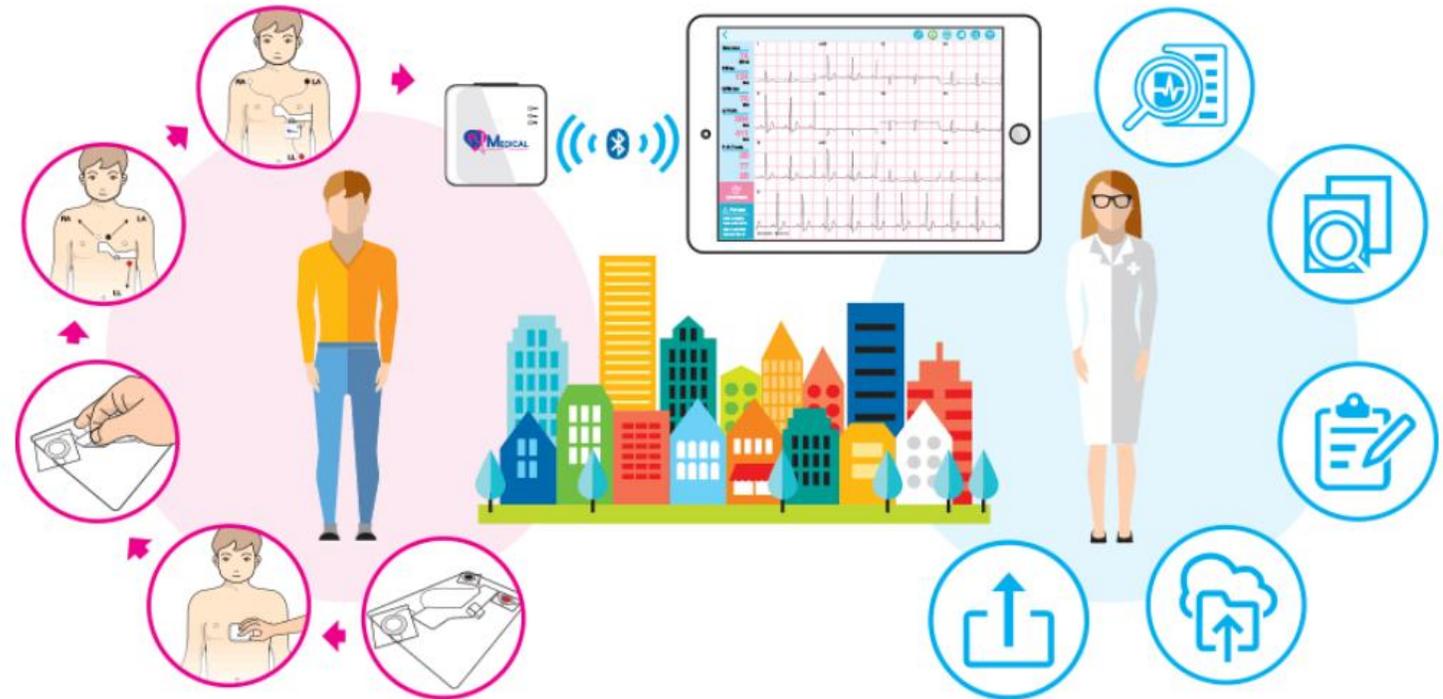
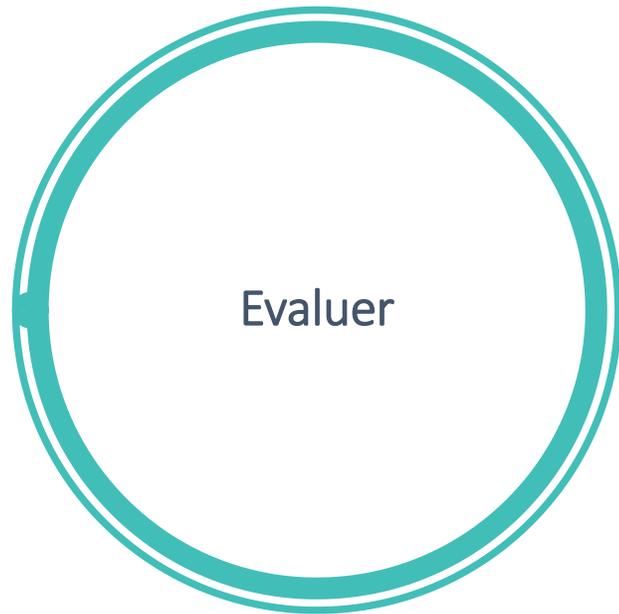
Formation en **E-Learning** (Piqûre de rappel)  
Pilotage de l'activité avec la **solution HIJEE** :  
-Procédure de test salivaire dématérialisée  
-Gestion de stock d'autotests  
-Reporting par site  
**-Traçabilité totale**



Infections urinaires

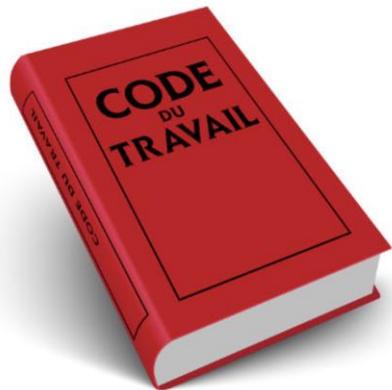
anémie

lyme



# CONSOMMATION DE PSYCHOTROPES EN MILIEU PROFESSIONNEL

FORMATION SECURITE



« L'obligation est faite à l'employeur d'assurer la sécurité et de protéger la santé physique et mentale des travailleurs, assortie d'une obligation de résultats\* – qui tend davantage vers une obligation de moyens renforcés\*\* qui doit encourager chaque entreprise à mettre en place une démarche de prévention sur cette thématique. »

\* article L. 4121-1 du Code du travail

\*\* cour de cassation, chambre sociale, 25 nov 2015, n° 14-24.444 (cf. supra)

# REDUIRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL



1/4



**part des accidents du travail** liés aux psychotropes soit 650 000 accidents

45%



**part des accidents mortels en entreprise** liés à une consommation excessive d'alcool ou de drogues

1,5%



**part de la masse salariale** liée au coût estimé des addictions

# REDUIRE LES ACCIDENTS GRACE AUX TESTS

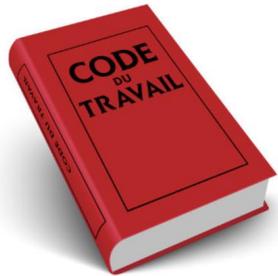


- 66%

**d'accident du travail en moins** lors de la mise en place d'une politique de prévention avec contrôle aléatoire

\* Source : The effect of alcohol and drug testing at the workplace on individual's occupational accident risk - Paulo H.Marques Vasco - Jesus Serafín - A.Olea

# ENCADREMENT DES TESTS SALIVAIRES



5 décembre 2016 (CE n° 394178)

**Le Conseil d'État encadre la pratique des tests salivaires** de détection de produits stupéfiants, pour les salariés occupant un poste à risque.





## Refus

Le test peut être refusé par le salarié. Un tel refus pourra entraîner une sanction disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement.



## Demande contre- expertise

En cas de test positif, le salarié peut demander une contre expertise

- Alcool : 2<sup>ème</sup> test immédiatement après le 1er contrôle
- Stupéfiants : analyse laboratoire au frais employeur

# 3 TYPES DE CONTRÔLES EN ENTREPRISE



## Contrôle collectif pédagogique

Toutes les personnes présentes, anonyme et sans sanction



## Contrôle collectif inopiné

Individuel, secret professionnel.

Chaque salarié y compris le responsable du test.

>> Test positif = sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.



## Contrôle individuel

Ciblé, secret professionnel, en cas de suspicion (trouble d'élocution, odeur d'alcool, cannabis, trouble d'équilibre...)

>> Test positif = sanction pouvant aller jusqu'au licenciement.



**Savoir plus...**

**... pour risquer moins**

 **medisur**  
ma santé en main