

L'Info du MASE Méditerranée GIPHISE

Spécial Mase Awards

FLASH INFO

Ne ratez pas la Matinale du Mase le 10 septembre

Edito

L'assemblée générale du MMG s'est tenu le 28 mai sur le Domaine de Valabre. Une nouvelle occasion de **mettre en avant le dynamisme de l'association et les initiatives en matière SSE des adhérents** en lançant la **première édition des Mase Méditerranée Awards**.

Un grand bravo à tous les participants, avec une mention spéciale à nos quatre finalistes qui ont su mettre en avant des initiatives, qui ont su améliorer les conditions de travail de leurs équipes.

Le Mase Méditerranée GIPHISE vous propose de découvrir, par le biais de cette Mazette estivale, toutes les **initiatives qui étaient éligibles au Mase Awards 2019**.

Rendez-vous en 2021 pour la prochaine édition des Mase Méditerranée Awards.

L'équipe du MMG

Le Mase Méditerranée GIPHISE a organisé le **mardi 28 mai 2019**, lors de son Assemblée Générale ses premiers [MASE Awards](#).

Quatorze adhérents du MMG ont participé à ce grand concours. Parmi eux, quatre ont été mis à l'honneur.



Grand gagnant de cette première édition, **Foselev Méditerranée** a présenté son amélioration matérielle sur les grues et la réduction des TMS de ses levageurs. Partant du constat que 50 % des accidents enregistrés au niveau CARSAT dans la branche d'activité des Levageurs, étaient des accidents issus d'une opération manuelle. De plus, l'étude de l'accidentologie du Pôle Levage du Groupe Foselev du premier semestre 2018 démontre qu'un tiers des accidents enregistrés sont associés également à des opérations de manutention, notamment les plaques de répartition des grues.



Face à ce constat, **Foselev** a réalisé une [amélioration matérielle sur les grues et la réduction des TMS chez les levageurs en développant un outil de rangement et de manutention des plaques de répartitions](#).

Finaliste de cette première édition, COFEX Méditerranée, Eiffage Energie Système et Ortec Industrie ont tous les 3 proposé des initiatives intéressantes :



- **Cofex Méditerranée** : L'encadrement de la société Cofex Méditerranée est soumis à une forte pression. Les conducteurs de travaux, souvent jeunes, ont du mal à gérer leur stress et montre parfois des signaux d'alerte. Souhaitant stopper ces symptômes avant qu'ils ne s'amplifient, la direction a décidé de mettre en place [un atelier collectif de sophrologie](#).



- **Eiffage Energie Système** : Dans un but de réduire les accidents pendant les activités de montage et démontage d'équipements sur sites industriels et notamment sur la prévention des accidents aux mains liés à l'utilisation des clefs à frappe, Eiffage Energie Méditerranée a décidé de [boulonner et déboulonner en toute sécurité](#).



- **Ortec Industrie** : Les chutes d'outils sont un risque majeur lors de travaux en hauteur. L'activité de montage/démontage est directement concerné par le risque de chute d'outil. C'est pourquoi Ortec Industrie a décidé de [mettre en place un dispositifs anti-chute d'outils](#).



Une dizaine d'autres dossiers tout aussi recevables ont candidaté pour cette première édition des MASE Awards 

Astor Industrie (13 – Marseille)	Création d'une application téléphonique pour remonter les SD Toute situation dangereuse chez Astor Industrie doit être remontée à l'encadrement en version papier. Le temps de traitement des situations dangereuses étant parfois long, Astor Industrie a décidé de créer une application téléphonique pour faire remonter efficacement toute situation dangereuse.	Contact : Hélène Dufau helene.dufau@ineos.com
Caprisk Development (13 – Aix les Milles)	Traçabilité de l'information SSE sur le terrain et gestion de la donnée Lors de travaux, Caprisk Development a cherché une solution numérique pour réaliser les fiches de vie des équipements, réaliser le suivi de la conformité globale et suivre en temps réel l'avancée de la mission. De là est né le Projet Connect qui permet de tracer l'information SSE sur le terrain et gérer la base de données dans lequel se trouve ces informations.	Contact : Yohann Secret y.secret@caprisk-hse.com
Ekium (13 – Martigues)	Création d'une campagne de communication sécurité illustrée La société a souhaité apporter un œil nouveau sur leur démarche de prévention en créant une campagne de sensibilisation différente et positive, dans le but d'accroître la vigilance des salariés vis-à-vis de la sécurité et de les associer davantage dans les démarches de prévention.	Contact : Lionel Rinaldi lionel.rinaldi@ekium.eu
Groupe ECIA (13 – Aix en Provence)	Mise en place de l'outil SSE « Winlassie » Pour permettre une communication simple, rapide, claire et surtout partagée à tous les collaborateurs, le Groupe a décidé de mettre en place des communications SSE par l'intermédiaire des écrans de veille des PC de ses collaborateurs.	Contact : Sébastien Boy sebastien.boy@groupe-ecia.com
Heliatic SAS (13 – Port de Bouc)	Création d'un programme de formation pour mise en œuvre du tutorat Le Groupe Heliatic a mis en place un outil de gestion SSE dans le but de gagner en efficacité pour la maîtrise des équipements, formations, parc voitures et visites médicales.	Contact : Sébastien Bisson s.bisson@heliatic.com
KSB Service (13 – Aix en Provence)	Création d'un programme de formation pour mise en œuvre du tutorat Après plusieurs constatations de défauts, l'entreprise a fait le choix de communiquer leur REX sur les défauts de chargement dans les palletiers de stockage.	Contact : Hugues Robert robert.hugues@ksb.com
ORTEC Industrie (13 – Martigues)	Création d'un programme de formation pour mise en œuvre du tutorat Après étude, la population la plus touchée par les accidents est la branche des 0 à 3 ans d'ancienneté, ainsi que les nouveaux apprenants. Pourtant ses nouveaux arrivants sont tutorés par des plus anciens, mais ces derniers ne répondent pas toujours aux besoins. Le groupe Ortec a donc décidé de mettre en place un processeur de formation du tutorat.	Contact : Cédric Veillet cedric.veillet@ortec.fr
Sade CGTH (13 – Marseille)	Gilet Chef de Manœuvre / Rendre visible le Chef de Manœuvre Suite à des analyses d'accidents du travail, la société a décidé d'équiper ses chefs de manœuvre de gilet fluorescent orange dans le but de les identifier sans ambiguïté de jour comme de nuit.	Contact : Eric Vialan vialan.eric@sade-cgth.fr
Technipipe (13 – Les Pennes Mirabeau)	LISA applicatif métier utilisé pour le contrôle des réseaux enterrés Dans le but de réduire les risques liés aux endommagements mécaniques sur les réseaux enterrés, une réforme « anti-endommagement » a été mise en place majoritairement axée sur une politique de déclaration obligatoire des projets et travaux entrepris sur l'ensemble du territoire.	Contact : François Parenty fparenty@technipipe.com
Véolia Eau (13 – Les Pennes Mirabeau)	Démarche de prévention des addictions Dans le cadre de sa démarche de mise en œuvre d'une politique de santé et sécurité au travail, le groupe a décidé de travailler sur la prévention des addictions ; addictions sous toutes ses formes.	Contact : Stéphanie Raimondo-Weiss stephanie.raimondo-weiss@veolia.com